



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ

БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ВОЗМОЖНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НЕПРОХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОМ МЕДОСМОТРА:

- неявка на медосмотр или несвоевременное прибытие служит основанием для отстранения от работы;
- работодатель вправе применить к нарушителю меры дисциплинарного взыскания, установленные в соответствии с ТК РФ;
- при отсутствии результатов медосмотров невозможно выявить и установить профзаболевание, и соответственно, работник теряет право на возмещение вреда здоровью.

ПРОФСОЮЗ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ:

- в составлении списков работников, подлежащих прохождению медосмотра;
- в рассмотрении вопроса об отстранении работника от работы (переводе на другую работу) по результатам медосмотра;
- в рассмотрении вопроса об увольнении работника по результатам медосмотра;
- при разработке мероприятий по улучшению условий труда с учетом рекомендаций, указанных в заключительном акте.

КОНТАКТЫ:



450008, г.Уфа, ул. Кирова, 1
офис 230



+7 (347) 272-04-84



eduprofrb.ru



mail@eduprofrb.ru

telegram



vk.com



МЕДОСМОТРЫ

РАБОТНИК!
БЕРЕГИ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ!



2022 ГОД
КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Обязанности работодателя по организации проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников определены в Трудовом кодексе РФ.

Основным документом, регламентирующим вопросы проведения медицинских осмотров является приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

МЕДОСМОТРЫ НУЖНЫ, ЧТОБЫ:

Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием

здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ МЕДОСМОТРЫ

Предварительные, периодические осмотры, экспертизу профессиональной пригодности проводят:

- лечебно-профилактические учреждения;
- центры профессиональной патологии.

ТВОИ ДОКУМЕНТЫ НА МЕДОСМОТРЕ:

- направление на медосмотр (выдает работодатель под роспись в журнале);
- паспорт;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе;

- решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации);
- полис обязательного (добровольного) медицинского страхования.

МЕДОСМОТРЫ В ЦЕНТРАХ ПРОФПАТОЛОГИИ ПРОХОДЯТ:

- работники при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4);
- работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве;
- работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания.

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ МЕДОСМОТРАХ:

- работники не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медосмотра проведения периодического осмотра (не позднее чем за 10 рабочих дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра);
- проведение медосмотра за счет времени отдыха.